



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ
เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว
(เงินบำรุงสถานีอนามัยตำบลบ้านหม้อ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สถานีอนามัยตำบลบ้านหม้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้าง และแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ประเภท ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ

เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้...

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ พระภิกษุ สามเณร นักพรต ชี หรือพราหมณ์ ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสมัครสอบตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ ๆ กำหนดในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ ๆ กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบแข่งขันได้ และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งจะไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้ง

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ, รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๔. การรับสมัคร

ผู้สนใจสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ในวันเวลาราชการ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๕. หลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริงออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓ X ๔ ซม.(ขนาด ๑ นิ้ว)

ถ่ายไว้ไม่เกินหกเดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามหลังรูปถ่ายด้วย

๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น เอกสารการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการเดิม หรือจากหน่วยงานเอกชน หรือหนังสือแสดงประสบการณ์ในตำแหน่งที่สมัคร(ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมกับเอกสารให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศ ภายในวันรับสมัคร หากพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดยื่นเอกสารไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนในวันปิดประกาศรับสมัครไม่ว่าเหตุใดก็ตาม จะถือว่าผู้สมัครรายดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และเอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับให้ชัดเจน

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหา

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ภายในวันพุธที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๒. วัน เวลา และสถานที่สอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

- สอบภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป
ผู้มีรายชื่อเข้ารับการสอบให้มารายงานตัว ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.
ในวันดังกล่าว หากไม่มารายงานตัวในเวลาที่กำหนดจะตัดสิทธิการเข้าสอบ

๓. ประกาศผลสอบ

ประกาศผลสอบ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด
เกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๕. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการในรูปของ
คณะกรรมการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ความรู้
ความเสมอภาคและความเป็นธรรมเป็นหลัก

(๒) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะทุกด้านไม่ต่ำ
กว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการข้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

(๓) การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงตามลำดับคะแนน
รวมสูงสุดลงมายังผู้สอบผ่านที่ได้รับคะแนนต่ำกว่าตามลำดับ กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนน
รวมเท่ากันจะให้ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ใน
ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้รับคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ก็ให้ผู้รับเลขประจำตัวสอบก่อน
เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๔) บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน
๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
และเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อน
เป็นอันยกเลิก

๑๐. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชี

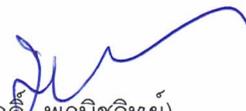
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดย
เรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะ
พิจารณาให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรร
หาจะมีอายุ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศ

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาได้ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีที่ได้รับการเลือกสรรได้ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ต้องมาทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือ ถ้าไม่มาถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้และจะต้องมีผู้ค้ำประกันตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายธีรศักดิ์ พานิชวิทย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

ชื่อตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	อัตราเดือนละ ๗,๑๐๕ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๗๐๐ บาท รวมรายได้ ๗,๘๐๕ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่เริ่มสัญญาจ้างตามปีงบประมาณ หากทางราชการมีความจำเป็นที่ จะต้องใช้อัตรากำลังต่อ และผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรผ่านการประเมินอาจมีการต่อสัญญาได้ คราวละ ๑ ปีและขอสงวนสิทธิในการเลิกจ้าง โดยผู้ว่าจ้างจะแจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑ เดือน
ขอบข่ายงานที่จะต้องปฏิบัติ	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบันทึกข้อมูลและประมวลผลและงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก	<ol style="list-style-type: none">๑ บันทึกข้อมูลและประมวลผลผู้มารับบริการประจำวันลงระบบโปรแกรมในคอมพิวเตอร์๒ บันทึกข้อมูลและประมวลผลผู้รับบริการด้านการนัดแพทย์๓ บันทึกข้อมูลและประมวลผลงานคัดกรองโรคเรื้อรัง (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคมะเร็ง โครงการณรงค์วัคซีนไขหวัดใหญ่ และโครงการอื่นๆ)๔ บันทึกและประมวลผลกิจกรรมการให้บริการวัคซีน๕ บันทึกข้อมูลและประมวลผลงานด้านอนามัยแม่และเด็ก มารดาหลังคลอดและทารกแรกเกิด๖ บันทึกข้อมูลและประมวลผลงานด้านพัฒนาการเด็ก๗ บันทึกและประมวลผลงานอนามัยเด็กวัยเรียน/งานตรวจสุขภาพเด็กนักเรียน๘ บันทึกข้อมูลและประมวลผลงานด้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเรื้อรัง๙ เป็นผู้รับผิดชอบในการอัปเดตข้อมูลของระบบJHCIS และข้อมูลในฐานข้อมูลของหน่วยงาน๑๐ ตรวจสอบสิทธิ์และเปลี่ยนสิทธิ์การรักษาให้กับผู้ป่วยและประชาชนทั่วไป๑๑ จัดทำทะเบียน/ลงทะเบียนประวัติผู้ป่วยใหม่๑๒ รับแจ้งและเปลี่ยนสิทธิ์ผู้มารับบริการ๑๓ ตรวจสอบงานทางเว็บไซต์/อีเมลล์ ทุกวัน๑๔ รับผิดชอบจัดทำข้อมูลและส่งข้อมูลให้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกเดือน๑๕ รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานผู้รับบริการสิทธิ์ประกันสังคมส่งโรงพยาบาลพระจอมเกล้า๑.๑๖ ช่วยออกหน่วยปฏิบัติงานเชิงรุกในชุมชน เช่น ออกหน่วยคัดกรองโรค ออกหน่วยฉีดวัคซีน๑.๑๗ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ หรือได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา และมีความสามารถในการบันทึกข้อมูลภาษาไทยไม่น้อยกว่านาที่ละ ๔๒ คำ และภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่านาที่ละ ๓๐ คำ

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

****ทั้งนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย****

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุงสถานีนีออนามัยตำบลบ้านหม้อ)

หลักสูตรและวิธีการสอบ ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม

หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

- | | | |
|---|----|-------|
| ๑. การแต่งกาย | ๑๐ | คะแนน |
| ๒. บุคลิกภาพ | ๑๕ | คะแนน |
| ๓. ความมั่นคงทางอารมณ์ | ๑๕ | คะแนน |
| ๔. ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ | คะแนน |
| ๕. ความรู้ความสามารถซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ | ๒๐ | คะแนน |
| ๖. แนวคิดในการทำงาน | ๒๐ | คะแนน |